



MEERJAREN- BELEIDSPLAN

2021 - 2024



AMBITIES MIDDELLANGE TERMIJN

In 2020 is het nieuwe middellange termijnplan opgesteld met concrete doelstellingen voor 2021-2024.

Er is nog heel veel werk te doen in Zuid-Afrika. De ambities voor de middellange termijn zien er als volgt uit:

- Er wordt voortgebouwd op het werk van de afgelopen 21 jaar, waarbij wij geloven in een aanpak waarbij lokale mensen - de MAMAS - zelf bepalen welke structurele zorg in hun gemeenschap nodig is en waarbij zij zelf voor 100% eigenaar zijn van de concretisering hiervan. Kennis wordt actief gedeeld binnen het netwerk. Wij gaan ervan uit dat een kind uit de armoede halen altijd een kwestie is van trouw en lange adem; de MAMAS zullen kinderen die eenmaal onder hun vleugels zijn niet meer loslaten.
- De problematiek is echter zo heftig en complex dat we inzetten om de MAMAS te helpen bij de door hen gewenste verdieping van hun programma's om onze gezamenlijke droom 'kinderen uit de gevangenis van armoede te halen' extra kracht bij te zetten.



Na consultatie bij de MAMAS zijn de volgende aandachtsgebieden voor de komende jaren bepaald voor de gewenste verdieping:

- 1) Ondervoeding** is en blijft een groot probleem. Meer aandacht is nodig voor gezonde voeding. De moestuinen zijn hierbij een speerpunt.
- 2) Te veel jongeren leren niet door.** Op school blijven en een vak leren, van stratenmaker tot arts, gebeurt te vaak nog niet. Terwijl dit essentieel is om kinderen uit de gevangenis van armoede te halen. De MAMAS willen getraind worden om dit proces beter te kunnen begeleiden en beginnende studenten hebben 'overbruggingskrediet' nodig. Hiermee breidt de hulpverlening van de MAMAS uit van 'van 0-18 jaar' naar 'van geboorte tot eerste baan'.
- 3) Nauwelijks toegang tot medische zorg** is een probleem dat bij veel MAMA-organisaties speelt. Eigen medische basiskennis, waaronder eerste hulp, is essentieel. Net als budget voor een bezoek aan een huisarts.
- 4) Onvoldoende veiligheid** voor kinderen thuis, door afwezigheid van *social workers*. Diagnoses en verwijzingen kunnen niet plaatsvinden en kinderen kunnen bij acuut gevaar niet 'uit huis' geplaatst worden. Er is grote behoefte aan social workers. Door de beperkte financiële slagkracht kunnen MAMA-organisaties daarnaast vaak onvoldoende gekwalificeerd personeel aannemen. Dit staat kwaliteit van de hulpverlening in de weg. Er wordt budget vrijgemaakt om de MAMA-organisaties in staat te stellen om een *social worker of social auxiliary worker in dienst te nemen*.
- 5) Te weinig mannelijke rolmodellen.** Dit staat een gezonde ontwikkeling van kinderen in de weg. Goede rolmodellen zijn essentieel voor de opvoeding van kinderen. Er zijn nu te weinig mannelijke rolmodellen voor de meisjes en jongens. In overleg met de MAMAS wordt gekeken hoe dit opgelost kan worden.

Daarnaast wordt gekeken hoe de komende jaren het fundament van de organisatie van de MAMAS versterkt kan worden. Er wordt hulp geboden bij:

1) Financiële stabiliteit

- Groei van CSI (een nieuwe collega in 2021).
- Meer aandacht voor onafhankelijke uitgebreide systemchecks om organisaties te helpen bij de professionalisering van hun administratieve organisatie.
- MAMAS Academy: Delen van *Income Generating Activities* en de workshop *Local Fundraising* landelijk uitrollen.
- De financiële bijdrage van Kinderfonds MAMAS jaarlijks minimaal mee laten groeien met de inflatiecorrectie van Zuid-Afrika (indien budgettair mogelijk).

2) Leidende MAMAS ondersteunen

- Opvolgingsplanning voor 'leidende' MAMAS die met pensioen gaan.
- Coaching door peer-MAMAS (individueel en in groepen).

3) Talenten van de MAMAS verder ontwikkelen

- Talenten van de MAMAS verder ontwikkelen via de MAMAS Academy, via workshops zoals *Play to Learn* en trauma herkennen en verwerken bij medewerkers en cliënten.
- Via CSI MAMAS opleiden met een erkend diploma. Bijvoorbeeld van *care giver* naar *social auxiliary worker*.

4) Impact van werk meten

- Met hulp van studenten van de Universiteit van Amsterdam en de Universiteit van Witwatersrand in Zuid Afrika wordt voor de MAMAS-organisaties die dat willen een Theory of Change (ToC) opgesteld. Hiermee wordt impliciete kennis expliciet gemaakt. Later wordt de ToC door studenten in de praktijk onderzocht. Dit helpt de MAMAS om de kwaliteit van hun organisatie te versterken.



In Nederland liggen er de volgende ambities:

- A) Voorlichting en bewustwording in Nederland over de situatie van kwetsbare kinderen in Zuid-Afrika en de krachtige rol van de MAMAS blijft essentieel. Aandacht op tv is hierbij van essentieel belang.
- B) Het werven van structurele inkomsten met namen via particuliere donaties blijft een speerpunt in de fondsenwerving. Wij zullen daartoe veel aandacht blijven geven aan de *verbinding* van onze donateurs met Kinderfonds MAMAS en -daarmee- aan het werk van de MAMAS. Daarnaast wordt gezocht naar andere inkomstenbronnen via kerken, (familie)fondsen of -stichtingen en bedrijven die een band hebben met Zuid-Afrika en de noodzaak voelen het werk van de MAMAS te ondersteunen. Tevens zal er in de communicatie aandacht worden besteed aan de mogelijkheid om Kinderfonds MAMAS op te nemen in het testament.
- C) Omdat de betrokkenheid van het Zuid-Afrikaanse bedrijfsleven van groot belang is bij ons werk, wordt extra geïnvesteerd in het CSI team.
- D) Het DNA van Kinderfonds MAMAS blijven bewaken met als belangrijkste kenmerken:
- De MAMAS weten zelf het beste wat er nodig is.
 - Alle projecten samen vormen, samen met de ruim 48.000 donateurs in Nederland, een '*healing network of care*' voor de kinderen in Zuid-Afrika;
 - In Nederland blijven we klein, waardoor we in Zuid-Afrika maximaal kunnen helpen;
 - We volgen iedere euro met eigen ogen;
 - We vragen structurele donateurs nooit om meer, tenzij er een ramp is.

Wij geloven dat we met de MAMA POWER van onze MAMAS de meest energieke en duurzame veranderkracht in handen hebben! Want als er op dit moment iets nodig is in Zuid-Afrika, dan is het wel een sterke *grassroots* Beweging van Hoop van (vooral) vrouwen die grootschalige, trouwe, dagelijkse zorg voor de meest kwetsbare kinderen organiseren.



